



SUCCESS STORY

Empowering Women in the Energy Sector

USAID supports women's leadership in Jordan's energy sector



"Working as an ESCB on-field trainee installing solar panels at the Ministry of Planning and International Cooperation, I realized that practical implementation is a lot better than theory. Now it's impossible to forget the information. The more one practices, the better the recall will be. I am eager to attend more energy-related women's leadership forums."

Ala', Power and Energy Engineering student at Princess Sumaya University for Technology

Jordan needs skilled men and women to address the many challenges in its critical energy sector. Women make up 55% of Jordan's university students and 30% of engineering students, but are only 13% of the workforce. Participation in technical fields is even lower.

In Jordan, many women are constrained by social norms and discouraged from pursuing technical careers. Others face discrimination during the hiring process and in the workplace. Women in engineering often lack role models and peer support that could increase their confidence and provide career opportunities.

To address these issues, USAID's Energy Sector Capacity Building (ESCB) activity created a network of like-minded stakeholders to help shape interventions promoting women's leadership.

ESCB identifies opportunities to strengthen the presence, capacity, and advancement of women in the sector. In technical training, ESCB has achieved a 30% female participation rate. ESCB's ongoing dialogue with senior leaders led to the recruitment of female engineers as leaders of newly established energy efficiency units in two Jordanian electricity distribution companies.

ESCB promotes women's networking and has highlighted women's successes through a series of leadership and training activities. In May 2015, ESCB brought together over 250 individuals from the private and public sectors, academia, and NGOs for the Energy Sector Women's Leadership Forum and Networking Event. Participants discussed challenges and opportunities and helped women expand their professional [networks](#). ESCB produced [a film](#) highlighting challenges women face and has designed a leadership program based on the Forum's recommendations.

ESCB implemented a pilot Mentorship Program for young women – the first of its kind in the energy sector in Jordan. Findings from the pilot phase are being used to design a new approach to mentorship for women.

ESCB provides Jordanian women with the community, knowledge, and connections to advance their careers in Jordan's energy sector, an area that needs the brightest minds regardless of gender.



قصة نجاح

تمكين النساء العاملات في قطاع الطاقة

وكالة USAID توفر الدعم لخلق قيادات نسائية في قطاع الطاقة في الأردن



يفتقر الأردن لرجال ونساء مهرة لمواجهة العديد من التحديات التي تواجه قطاع الطاقة الحيوي. تشكل النساء ما نسبته 55% من مجموع طلبة الجامعات في الأردن كما يشكّلن 30% من طلبة الهندسة، غير أنهنّ لا يشكلن سوى 13% من قوى العمل. كما أن مشاركتهن في المجالات التقنية أقل من ذلك بكثير.

تواجه العديد من النساء في الأردن معوقات بسبب العادات الإجتماعية كما أن جهودهنّ الرامية للإلتحاق بمهن تقنية غالباً ما يتم إبطائها. ويعاني بعضهنّ من التمييز أثناء تقدّمهنّ للوظائف وفي مكان العمل. وغالباً ما تقتصر النساء العاملات في قطاع الهندسة إلى المثل القوية وإلى دعم بعضهنّ لبعض، وهو أمرٌ لو تم بشكل جيّد قد يساهم في زيادة ثقتهنّ بأنفسهنّ كما أن من شأنه أن يوفر لهنّ فرصاً وظيفية.

وللتصدي لهذه القضايا، عمل مشروع بناء قدرات قطاع الطاقة ESCB الممول من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية USAID على خلق شبكة من المعارف ممن يحملن تفكيراً مشابهاً من أجل المساعدة في توجيه المبادرات الهادفة إلى تشجيع المرأة القيادية.

وقد عمل مشروع بناء قدرات قطاع الطاقة على تحديد الفرص المتاحة من أجل تعزيز حضور وقدرات وتطور النساء في هذا القطاع. فمن خلال التدريبات التقنية، تمكن المشروع من إشراك 30% من النساء. وقد أدى الحوار المستمر الذي يترأسه مشروع ESCB مع كبار القادة إلى تشغيل مهندسات في مناصب قيادية للأقسام تُعنى بكفاءة الطاقة تم تأسيسها حديثاً داخل اثنتان من شركات توزيع الكهرباء الأردنية.

ويشجّع مشروع ESCB على عقد فعاليات التواصل والتشبيك للنساء كما أنه عمل على إبراز قصص نجاح حققته النساء من خلال سلسلة من النشاطات التدريبية والقيادية. ففي شهر أيار/ مايو 2015، استقطب مشروع ESCB أكثر من 250 من النساء العاملات في القطاعين العام والخاص وقطاع الأكاديميا والمنظمات غير الحكومية أثناء فعالية منتدى المرأة القيادية في قطاع الطاقة وفعالية التواصل والتشبيك. وقد ناقش المشاركون التحديات والفرص المتاحة كما ساهمت هذه الفعاليات في مساعدة النساء على زيادة شبكة معارفهنّ المهنية. وقد أنتج مشروع ESCB فيلماً يوضّح التحديات التي تواجهها النساء كما قام بتصميم برنامج قيادي وفقاً للتوصيات التي خرجت من المنتدى.

ونفّذ مشروع ESCB برنامجاً تجريبياً للإرشاد الخصوصي للشابات – والذي يعتبر الأول من نوعه في قطاع الطاقة في الأردن. ويتم استخدام النتائج التي خرجت بها المرحلة التجريبية لتصميم نهج جديد للإرشاد الشخصي للنساء.

ويقدّم مشروع ESCB للنساء الأردنيات الحاضنة الإجتماعية والمعرفة وشبكة من المعارف لكي يتمكنّ من تطوير أعمالهنّ في قطاع الطاقة في الأردن، حيث أن هذا القطاع بحاجة ماسّة إلى عقولٍ مستنيرة بصرف النظر أكانوا رجالاً أم نساءً.

آلاء - طالبة هندسة كهربائية من جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا.

"من خلال عملي كمتدربة، بدعم من مشروع بناء قدرات قطاع الطاقة، أعمل على تركيب الخلايا الشمسية في مبنى وزارة التخطيط والتعاون الدولي، وقد أدركت بأن التطبيق العملي أفضل بكثير من الدراسة النظرية. من المستحيل نسيان المعلومات. فكلما تدرّب الشخص أكثر كلما كان من السهل عليه التطبيق. وأنا متحمّسة لحضور المزيد من المنتديات الداعمة للمرأة القيادية في قطاع الطاقة."